

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани  
на 2017-2019 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано:

В органе по труду:

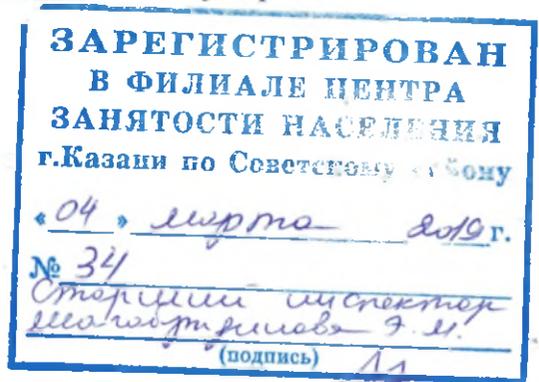
В данном документе пронумеровано,  
скреплено и заверено печатью

В территориальном профсоюзном органе: *Райком профсоюза работников  
народного образования и науки  
Советского района г.Казани*

Регистрационный № *19* от «*26*» *марта* 2019 г.

Председатель СПО РК профсоюза *О.В. Пукирева* О.В. Пукирева

М.П.



## **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**к Коллективному договору**

**Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани на 2017-2019 годы**

г. Казань

27.02.2019 г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее ГДЭБЦ), в лице его представителя - директора Галеевой Диляры Нургаеновны и работники в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГДЭБЦ Гринкевич Нины Альбиновны, совместно именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, на основании решения общего собрания трудового коллектива (протокол № 1 от 27 февраля 2019 года) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГДЭБЦ на 2017-2019 годы (далее Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В соответствие с Соглашением о внесении изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы и действующим законодательством внести изменение в Коллективный договор:

### **1.1. Раздел «I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнить пунктом 1.17:**

«1.17. Стороны договорились осуществлять согласованную деятельность в соответствии с федеральными программами, приоритетным национальным проектом «Образование» и республиканской программой «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014-2025 гг.» (утв. постановлением КМ РТ от 22.02.2014г. № 110), республиканскими законами и иными нормативными актами, направленными на развитие отрасли и социальную защиту работников.»

### **1.2. Пункт 4.2 раздела «IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в следующей редакции:**

«4.2. Вопросы оплаты труда в Учреждении постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее - постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемыми к нему Положением об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан и Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих образовательных организаций Республики Татарстан.

Заработная плата работников Учреждения, устанавливаемая в соответствии с пунктом 1 постановления КМ РТ № 412 от 31.05.2018, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Формирование фонда оплаты труда Учреждения осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и

отражается в смете с учетом:

- а) окладов (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Базовые оклады работников Учреждения устанавливаются положениями об условиях оплаты труда на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ № 412 от 31.05.2018г.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам Учреждения по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников утверждаются директором Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. Значения критериев оценки эффективности деятельности и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются Учреждением в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в положениях об условиях оплаты труда.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям согласно Положению о премировании работников Учреждения.»

### **1.3. Раздел «II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктом 2.4:**

«2.4. Работодатель гарантирует прием на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течение трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.»

### **1.4. Раздел «VI. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ» дополнить пунктом 6.5:**

«6.5. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.»

**1.5. Приложение №2 «ПРАВА И ЛЬГОТЫ, предоставляемые педагогическим работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом 3.3:**

«3.3. За педагогическими работниками сохраняются выплаты за квалификационную категорию в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

2. В связи с закреплением за ГДЭБЦ на праве оперативного управления нового здания по проспекту Победы д.71г (Дополнительное соглашение от 13.07.2018 к договору оперативного управления № 1/2 от 22.01.2007 г.) внести изменение в Приложение 5 «ПРАВИЛА внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани», являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора:

2.1. Первое предложение пункта 3.3 изложить в следующей редакции: «Недельный режим работы Учреждения по адресу ул. Космонавтов, д.57 – шестидневная рабочая неделя.»

2.2. Пункт 3.3. дополнить абзацем следующего содержания: «Режим работы структурного подразделения «Эко-центр «ДОМ» по адресу проспект Победы д. 71Г – семидневный. Для его работников режим рабочего времени (в т.ч. начало и конец работы, перерыв для отдыха и питания), а также выходные дни устанавливаются графиками, составляемыми с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю или другой учетный период. Все графики работы утверждаются директором Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.»

3. Принять Соглашение по охране труда на 2019 год, являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора (приложение 1).

4. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр – по месту уведомительной регистрации.

**Подписи Сторон:**

Представитель работодателя:

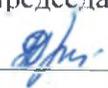
Директор

  
Д.Н. Галеева  
2019 г



Представитель работников:

Председатель профкома

  
Н.А. Гринкевич  
« 27 » сентября 2019 г